

大漢學校財團法人大漢技術學院111學年度性平工作計畫經費概算表

目標面向	工作項目	工作指標	具體辦理事項	執行期程	負責單位	經費概算	執行情況(第一學期)	執行情況(第二學期)	已執行經費	備註(經費來源)
壹、行政組織與運作	學校性別平等委員會之設置與運作	召開性別平等教育委員會	依法設置性別平等教育委員會。	111年8月-112年	性平會	\$0	校長已於111年9月1日核定發聘性平委員。		\$0	
			每學期至少召開一次性別平等教育委員會會議。	111年8月-112年	性平會及各單	\$0	111年9月28日、12月14日召開性平會議。	112年2月22日、6月28日召開性平會議。	\$0	
	學校性別平等教育委員會之經費與計畫執行	性別平等教育委員會工作計畫、經費編列及獎勵辦法	訂定性別平等教育委員會年度工作計畫書及預算。	111年8月-112年7月	性平會	\$0	111年9月28日召開會議，編列111學年度性別平等教育工作實施計畫暨經費概算。		\$0	
			制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法	111年8月-112年	性平會	\$0	校長已於111年9月28日核定通過。		\$0	
	學校性別平等教育制度之建立與落實	學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制。	學校招募新進員工及升遷機制皆以資格、能力為主要考慮因素，不涉及性別。	111年8月-112年7月	人事室	\$0	本校招募員工皆以資格能力為主，無關性別。自111年8月-112年1月期間，已聘15位新進員工。	本校招募員工皆以資格能力為主，無關性別。自112年2月-112年6月期間，已聘2位新進員工。	\$0	
			建立性平相關統計資料(行政主管、教職員及學生性別比例)	提供日間部、進修部學生性別比例行政主管及教職員性別比例。	111年8月-112年7月	教務處人事室	\$0	112年1月13日統計全校教職員及學生性別比例 教師：男26女9 (74%:26%) 職員：男18女22 (45%:55%) 日間部學生：男113女77 (59%:41%) 進修部學生：男307女231 (57%:43%)	112年6月5日統計全校教職員及學生性別比例 教師：男24女7 (77%:23%) 職員：男15女22 (41%:59%) 日間部學生：男105女75 (58%:42%) 進修部學生：男279女214	\$0
		學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	在學校遴選考績、申訴評議、教師評審委員會時，會留意性別比例，以符合規定。	111年8月-112年7月	人事室學輔中心	\$0	本校遴選考績申訴評議、教師評審委員會委員時，均依性別比例規定辦理。		\$0	
貳、學習環境資源與教學	營造與建立校園安全、無性別歧視的校園環境	學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。	教務處各招生管道之簡章訂定皆無針對某特定性別進行招生或已敘明男女兼收，符合性別平等原則。	111年8月-112年7月	教務處	\$0	本校無針對特定性別進行招生。		\$0	
			生輔組本校獎懲規定並無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。	111年8月-112年7月	生輔組	\$0	已查核無差別待遇之條文規定。		\$0	
		對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境。	提供因性別、性別特質、性別認同、性傾向之不同而遭遇不合理差別待遇之學生。可上網或是至學輔中心現場預約諮詢、諮商的協助。	111年8月-112年7月	學輔中心	\$0	111學年度無個案須提供相關教育輔導服務。		\$0	
		對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助。	提供懷孕學生上網或是至學輔中心現場預約諮詢、諮商的協助。	111年8月-112年	學輔中心	\$0	111學年度無個案須提供相關教育輔導服務。		\$0	
	定期舉行性別校園空間安全檢視說明會。	上、下學期各一場次。	111年8月-112年	總務處	\$2,000	111年11月16日辦理第一場次。	112年5月17日辦理第二場次	\$0	總務處業務費。	
	檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。	1.配合環境清掃時機巡查，並適時管制條權。 2.全校區設施維護於必要時，另案檢討經費。	111年8月-112年7月	總務處	\$2,000	每周派員巡查，檢視校園設備設施，現有設備一切正常。		\$0	總務處業務費。	
	規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境。	1.配合不定期巡查時機就現有性平等、監視、夜間照明、緊急呼救等系統或設施，適時維護與修繕。 2.全校區設施維護於必要時，另案檢討經費。	111年8月-112年7月	總務處	\$2,000	每周派員巡查，檢視校園設備設施，現有設備一切正常。		\$0	總務處業務費。	
校園安全空間、硬體設施檢視		依3月3日臺教體署學(二)字第1120009299A號教育部體育署來函，建議學校設置友善籃球場		體衛組	\$296	112年6月7日張貼友善籃球標誌於本校四座籃球場。		\$296	學務處業務費。	

		學校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定(請註明應有數及現有數)。	1.本校男廁馬桶計67座、小便斗計115座；女廁所馬桶134座、無障礙廁所21間(不含工學館3F東側女廁、管理館3F北側男廁、高學館3F男女廁及學生宿舍地下室、後棟等暫封建物)，均依建築技術規則所定標準規劃設置。 2.管理館2F友善廁所採購案刻正規劃建置性別友善廁所2間，111年8月18日已辦理上網招標中。	111年8月-112年7月	總務處	\$1,407,484	111年建置完成。	預計今年度暑假陸續增設友善廁所之相關設備	\$1,260,000	教補款資本門附表15第1項
性別平等教育課程教材與教學	廣開性別研究相關課程。		111-1學期開設性別平等教育課程(性別平等教育)1學分。日間部一班，進修部三系併班上課。	111年8月-112年7月	通識中心	\$20,700	111-1學期於日間部(休旅二A)、進修部合班(土環二A、企管二A、休旅二A)，共兩班。各開設1學分之性別平等教育課程，由潘美伶老師授課。	111-2學期未開設性別平等教育課程。	\$20,700	講師授課鐘點費。 575元*1學分*2班(日1+進1)*18週=20,700
	對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容。		強化校園教職員工對性別平等議題的了解，辦理「職員工性別平等相關研習」，2場次。	111年8月-112年7月	人事室	\$13,840	111年11月16日辦理性別講座一場次。(\$10,353)	1.112年5月3日辦理體育老師之性平宣導會議一場次。(\$0) 2.112年5月17日辦理性別講座一場次。(\$5,868)	\$16,221	111-112年教補款經常門經費
性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	鼓勵教師研發性別相關課程或學程。		依據獎勵機制推動相關課程	111年8月-112年7月	教務處	\$0	在課程中融入性別相關議題。		\$0	以行政簽獎勵方式，其他處室經費
	鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制		提性平會討論獎勵機制	111年8月-112年7月	性平會	\$0	獎勵機制已於111年9月28日111學年度第1學期第1次性別平等教育委員會議通過。		\$0	以行政簽獎勵方式
參、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作	鼓勵學校成員參與教育相關研討會之經費。		1.編列性平會專案經費(研究訓練費)。 2.依性平委員建立儲訓名單。	111年8月-112年7月	性平會	\$9,700	1.111年11月7日林佳欣助理參加全國大專院校平別平等教育委員會運作傳承及座談會。(\$1,030) 2.111年11月8日邱天佑性平會執行秘書參加全國大專院校平別平等教育委員會座談會。(\$756) 3.111年12月27日李英蘭委員參加校園性別事件行政訴訟案例研討會。(\$1,174) 4.112年1月4日至1月6日游麗方委員參加調查專業人員初階培訓。(\$4,097)	112年6月5日邱天佑執行秘書參加校園性別事件行政訴訟案例研討會。(\$756)	\$7,813	性平會研究訓練費
	宣周知教職員工生性騷擾、性侵害或性霸凌申訴案件之窗口。		於新生訓練、新生手冊、幹部座談等時機宣導本校性平案件通報窗口於生輔組。	111年8月-112年7月	生輔組性平會	\$0	1.111年9月7日導師會議、進修部新生定向輔導。 2.111年9月14日日間部新生定向輔導、日間部班長座談暨幹部訓練。 3.111年9月28日夜間班班長座談。	1.112年2月22日辦理幹部座談時機宣導。 2.112年3月22日辦理法治教育講座時機宣導。 3.112年6月28日導師會議時宣導。	\$0	
	建立跨處室之聯繫及合作機制，以保護處理人員之人身安全及工作權益。受理並調查處理師生重大違反性別平等(性侵害、性騷擾、或性霸凌)事		如有性平申訴案件，性平會為聯繫窗口，依案情聯繫各處室配合辦理。	依法規之程序辦理。	111年8月-112年7月	性平會人事室	\$0	本校建立跨處室之聯繫及合作機制，申訴窗口為生輔組，行政聯繫窗口為本校性平會，輔導單位為本校學輔中心。		\$0
聘請學者專家協助處理校園性侵害及性騷擾之性別事件調查。		聘請專業調查人員及撰稿費。		111年8月-112年7月	性平會	\$6,500	111學年度無接報案件。		\$0	性平會業務費。(調查出席費)
針對違反校園性別事件受害人之心裡輔導及加害人教育輔導。		當校園發生性別事件後，提供受害人心理輔導，並給予加害人教育輔導。		111年8月-112年7月	學輔中心	\$0	111學年度無個案須提供相關教育輔導服務。		\$0	由中心專業輔導人員執行。
學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務	辦理性別平等主題系列活動、講座、團體輔導工作坊等活動。(每學期至少辦一場活動)(同志、未婚懷孕防治、性騷擾與性別歧視、愛滋病防治、性別關係...等)		1.性別平等講座(性騷擾與性侵害防治)2場次。(其中一場配合全國性平日於4/20左右舉辦) 2.性別平等教育班級輔導1場次。 3.性別平等教育線上有獎徵答1場次。 4.性別平等教育影展1場次。 5.校內學生實習前之職場性騷擾防治教育宣導，1場次。	111年8月-112年7月	學輔中心	\$21,000	111年12月21日辦理性別教育班級輔導-從戲劇認識性別、從扮演理解尊重，共計30人參與。(\$8,274)	112年6月8日辦理職場性騷擾防治宣導，共計50人參與。(\$8,084)	\$16,358	1-4.由學生事務與輔導工作經費支出。 5.配合研處處理實習前之職場注意事項宣導。
	辦理校園慢性病防治-愛滋病防治一場次。		辦理校園慢性病防治-愛滋病防治一場次。	111年8月-112年7月	體衛組	\$18,000	112年6月24日辦理校園慢性病防治-愛滋病防治，共24人參與。		\$4,542	學補款。

於社區 配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作	辦理跨校性之性別平等教育相關主題活動，協助鄰近高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作。	<b>搭配社團活動至中小學宣導一場次。</b>	111年8月-112年7月	性平會	\$0	112年3月29日搭配漆彈社至忠孝國小宣導性平活動，共計129人參與。	\$0		
	協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作。	<b>搭配活動時至高中宣導一場次。</b>	111年8月-112年7月	性平會	\$0	111年12月3日至慈濟科技大學與三所高中職聯合辦理宣導活動，共計59人參與。	\$0		
	學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物等進行性別平等教育之社會宣導。	<b>配合時事，每學期完成一篇與性侵害、性騷擾或性霸凌防治有關的宣導文章。</b>	111年8月-112年7月	學輔中心	\$0	112年1月6日在學輔中心網頁公告跟騷法懶人包。	112年6月1日在學輔中心網頁公告地檢署張貼的職場性騷擾處理方法文章。	\$0	<b>由中心專業輔導人員執行。</b>
		<b>利用校內網站公告性別平等教育宣導相關資訊。</b>	111年8月-112年7月	性平會	\$0	不定期公告於校內性平網頁。		\$0	
合計					<b>\$1,503,520</b>		\$1,325,930		