

大漢學校財團法人大漢技術學院110學年度性平工作計畫經費概算表

目標面向	工作項目	具體辦理事項	執行期程	負責單位	經費概算	執行情況(第一學期)	執行情況(第二學期)	已執行經費	備註(經費來源)
一、組織與資源	1-1性平會運作符合設置辦法。	依性別比例及多元性為原則，扣除當然委員後，由各系及職員推派委員，簽請校長組成「性別平等教育委員會」。	110年8月-111年7月	性平會	無	校長已於110年08月17日核定發聘性平委員		\$0	
	1-2整合校內性別平等相關資源，訂定年度工作計畫及召開經費協調會。	簽請校長召開會議，制定性別平等教育工作實施計畫及相關預算編列。	110年8月-111年7月	性平會	無	110年9月15日召開會議，編列110學年度性別平等教育工作實施計畫暨經費概算		\$0	
		期中、期末管制及考核性別平等教育工作計畫執行成效。	110年8月-111年7月	性平會	無	1.111年1月3日簽請各單位審核辦理情形及經費概算 2.111年1月11日召開期中會議管制110-1學期性平工作計畫執行成效	1.111年6月27日簽請各單位審核辦理情形及經費概算 2.111年7月13日召開期末會議管制110-2學期性平工作計畫執行成效	\$0	
		建立性平相關統計資料(行政主管、教職員、學生性別比例統計)	110年8月-111年7月	人事室 教務處	無	111年1月4日統計全校教職員及學生性別比例 教師:男45女17;職員:男17女22 日間部:男138 女112 進修部:男344 女252	111年06月27日統計全校教職員性別比例 教師:男42 女15;職員:男16 女24 日間部:男169 女122 進修部:男313 女231	\$0	日間部學生性別人數請註冊組提供、進修部學生性別人數請進修部提供;行政主管、教職員工性別人數由人事室提供;性平會於學期中彙整。
二、制度與法規	2-1按規定召開性別平等教育委員會會議。	定期召開性平會議或臨時會議，推動教育部性別平等教育政策。	110年8月-111年7月	性平會	無	1.110-1於110年09月15日、110年12月2日、110年12月15日、110年12月23日召開四次會議 2.110-2於111年2月16日、111年7月13日召開二次會議		\$0	
	2-2建立具體獎勵，鼓勵學校成員參與校園性別事件之調查處理	依實際性平案件結案後，簽獎勵建議。	110年8月-111年7月	性平會	無	1101-1性平案，已於111年3月25日完成獎勵簽呈		\$0	
三、教學課程與教育宣導	3-1規劃110學年度性別平等教育相關課程，強化宣導學生對多元性別傾向尊重之議題。	開設性別平等教育課程。性別平等教育，1學分。	110年8月-111年7月	通識中心	\$36,990	110-1於日間部合班(機械二A、休旅二A)、進修部合班(土環二A、企管二A)、休旅二A，共三班。各開設1學分之性別平等教育課程，由陳翁平老師授課。	110-2未開設性別平等教育課程。	\$36,990	副教授授課鐘點費。 685元*1學分*3班(日+進2)*18週=36,990
	3-2強化校園教職員工對校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力。	強化校園教職員工對校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力，辦理「職員工性別平等相關研習」，1場次。	110年8月-111年7月	人事室	\$3,268	已於110年8月18日辦理性別平等講座		\$3,268	110年獎勵補助款經常門。
	3-3辦理性別平等相關活動，提升全校師生對性別議題的重視與了解。宣導親密關係暴力及防治宣導工作	針對學生辦理性別平等相關研習、影展、情感教育宣導活動及性騷擾、性侵害及性霸凌防治宣導活動、性教育宣導。	110年8月-111年7月	學務處 學輔中心	\$23,000	已執行性別平等教育相關輔導活動，協助提升學生對性別平等的認知，尊重差異與了解生活中的性別事件以及相關法律知識，說明如下： 1.110年11月23日於管理館S108辦理性平講座-家庭暴力防治，共65人參與。(\$12,618) 2.110年12月2日於管理館S308性平講座-關係聊療：遇上危險情人怎麼辦，共35人參與。(\$10,382)	已執行性別平等教育相關研習，協助提升學生對性別平等的認知，尊重差異與了解生活中的性別事件，說明如下： 1.111年5月19日於管理館S108辦理性平講座-尊重，從認識開始-看見性別的多元性。共45人參與。(7,584)	\$30,584	由學生事務與輔導工作經費支出。
		辦理社區或中小學性別平等教育宣導活動一場。	110年8月-111年7月	學務處 生輔組	無	111年3月9日至海星高中辦理性別平等教育宣導。共計17人參與。		\$0	
		辦理學生進入實習階段前之性騷擾防治教育。	110年8月-111年7月	學務處 學輔中心	無	已執行職前性別平等相關宣導，協助提升學生對性別平等的認知，促進學生尊重差異與了解相關的法律知識，說明如下： 1.111年6月2日利用視訊的方式，於線上進行性別平等宣導暨職前性騷擾防治宣導。共39人參與。		\$0	配合研發處辦理實習前之職場注意事項宣導。
、安全學習空	4-1維護校園整體安全。	舉行校園空間安全檢視說明會2場次。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$5,000	已於111年1月19日(週三)辦理。	已於111年6月22日(週三)辦理，會議決議於111年12月底前，將校園性別友善安全空間-性別友善廁所整修完畢。	\$0	總務處業務費。
		檢討校園走廊照明，進行LED更換改善。預計110年12月31日新增太陽能路燈(含投射燈)37盞裝設。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$230,000	110年度完成新增太陽能路燈(含投射燈)37盞之裝設		\$230,000	110年度獎補助款。
	4-2建置無性別偏見	維護校區現有監視系統設備，確保功能正常運作，以落實校園安全管理。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$5,000	1.校區監視器經委商於111年3月25至4月25日期間實施檢測結果計198支，目前狀況為正常57支、異常131支(1)攝影功能正常85支但未能上傳影像。(2)損壞46支。 2.俟承商提送檢測報告過審後，將編列預算納入新學年建築改善。		\$29,799	總務處業務費。(行政維護-零星修繕)
		緊急壓扣系統維護。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$5,000	校區現有緊急壓扣14支，另於大門警衛室、管理館生輔組等設有受信總機各1座，均未發現異常。		\$0	總務處業務費。
		學期前進行重點場所安全檢查及定期執行實驗室安全巡檢。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$5,000	經日常巡查尚無發現異常，將持續辦理。		\$0	總務處業務費。

五、校園性 平事件防治	5-1提升學校處理校 園性別事件之處理 能力及對校內外相 關資源之整合。	宣導周知教職員工生性騷擾、性侵 害或性霸凌申訴案件之窗口。	110年8月-111年7月	學務處 生輔組	無	1. 110年9月8日期初及111年1月12日期末導師 會議宣導性別事件受理窗口。 2. 110年10月4日運用新生定向輔導、110年10 月6日幹部訓練、110年12月8日校園安全宣導 單，時機宣導性別事件申訴之窗口。	1. 111年2月16日期初及111年6月29日期末導 師會議宣導性別事件受理窗口。 2. 111年2月23日(日間部)、111年3月2日(進 修部)幹部訓練時機宣導性別事件申訴之窗 口。	\$0	
		受理並調查處理師生重大違反性別 平等(性侵害、性騷擾、或性霸凌) 事件。	110年8月-111年7月	性平會	無	1. 110年12月2日受理1101-1案，已於111年2月8日完成調查報告，111年2月24日完成教育部 填報。 2. 110-2無性平案件。		\$0	
		建立跨處室之聯繫及合作機制，以 保護處理人員之人身安全及工作權 益。	110年8月-111年7月	性平會	無	本校建立跨處室之聯繫及合作機制，申訴窗口為生輔組，行政聯繫窗口為本校性平會，輔 導單位為本校學輔中心。		\$0	
		聘請學者專家協助處理校園性侵害 及性騷擾之性別事件調查。	110年8月-111年7月	性平會	\$3,600	1101-1性平案俟結案報告書後支應撰稿費 (\$3,500)。	110-2無性平案件。	\$3,500	性平會業務費。
	5-2維護當事雙方之 相關權益，防治有 關事件再次發生。	針對違反校園性別事件受害人之心 理輔導及加害人之教育輔導。	110年8月-111年7月	學務處 學輔中心 通識中心	無	1. 學輔中心於110年12月29日、111年1月3日 、111年1月5日、111年1月12日安排心理師為 校安通報編號1852457號疑似行為人進行心理 輔導四小時。 2. 通識中心於111年1月4日安排性別平等教育 課程兩小時。	110-2無違反校園性別事件加害人之教育輔 導案。	\$0	由中心專業輔導人員執行。
		每日配置警衛，確實依規定執勤與 巡察，遇危險立即處理並報告。	110年8月-111年7月	總務處 庶務組	\$370,415	警衛已於110年12月31日，不再與保全公司續 約。	1. 校區已設置有監視系統計198支，將持續 檢測與維護，確保校區安全。 2. 餘同校園走廊照明、緊急壓扣系統及巡查 勤務，防杜類案發生之機。	\$370,415	警衛保全費。110年8月-110年12月
	5-3建立性別平等相 關處理人員之儲訓 制度。	1. 建立性別平等相關處理人員之儲 訓名單。 2. 鼓勵性平工作相關人員及委員， 出席相關會議及研習活動。 3. 依據儲訓名單適切薦送教育部性 別平等事件調查專業素養培訓，擴 增具性平事件專業素養之專家學者 人數。	110年8月-111年7月	性平會	\$10,800	1. 110年10月21日林佳欣助理參加全國大專院校平別平等教育委員會運作傳承及座談會。 (\$2,930) 2. 110年10月22日簡立凱性平會執行秘書參加全國大專院校平別平等教育委員會座談會。 (獎勵補助款) 3. 110年12月27日陳翁平老師參加大專校院教師性別平等教育研討會。(\$4,129)		\$7,059	性平會業務費。(研究訓練費)
	合計				\$ 698,073			\$ 711,615	