

大漢技術學院107學年度性別平等教育工作實施計畫項目執行成效表

目標面向	工作項目	具體辦理事項	執行期程	負責單位	經費概算	執行情況 (第一學期)	執行情況 (第二學期)	已執行經費	備註 (經費來源)
一、組織與資源	1-1性平會運作符合設置辦法。	依性別比例及多元性為原則，扣除當然委員後，由各系及職員推派委員，簽請校長組成「性別平等教育委員會」。	107.8-108.7	性平會	無	校長已於107年9月10日核定發聘性平委員		\$0	
	1-2整合校內性別平等相關資源，訂定年度工作計畫及召開經費協調會。	簽請校長召開會議，制定性別平等教育工作實施計畫及相關預算編列。	107.8-108.7	性平會	無	107年7月12日召開106-2期末會議同時，提案審議107年性別平等教育工作實施計畫 107年11月27日上簽完成編列107學年性別平等教育工作執行預算		\$0	
		期中、期末管制及考核性別平等教育工作計畫執行成效。	107.8-108.7	性平會	無	107年11月20日簽請各單位審核辦理情形及經費概算	108年8月21日召開期末執行成效會議	\$0	
		建立性平相關統計資料(行政主管、教職員、學生性別比例統計)	107.8-108.7	性平會	無	108年1月統計全校教職員及學生性別比例 教師：男58；女22 職員：男22；女24 日間部 男生259女生153共計412 進修部 男生437女生314共計751	107年7月統計全校教職員及學生性別比例 教師：男59；女23 職員：男22；女26 日間部 男生236女生145共計381 進修部 男生375女生278共計653	\$0	日間部學生性別人數請註冊組提供、進修部學生性別人數請進修部提供；行政主管、教職員工性別人數由人事室提供；性平會於學期末彙整。
二、制度與法規	2-1按規定召開性別平等教育委員會會議。	定期召開性平會議或臨時會議，推動教育部性別平等教育政策。	107.8-108.7	性平會	無	107年11月20日簽請各單位審核辦理情形及經費概算	108年8月21日召開期末執行成效會議	\$0	
	2-2建立具體獎勵，鼓勵學校成員參與校園性別事件之調查處理	依實際性平案件結束後，簽獎勵建議。	107.8-108.7	性平會	無	107學年度無接報性平案件		\$0	
三、教學課程與教育宣導	3-1規劃107學年度性別平等教育相關課程，強化宣導學生對多元性別傾向尊重之議題。	開設性別平等教育課程。 107-1學期開設課名:性別平等教育，2學分	107.09-108.06	通識中心	\$20,700	自107學年度起性別平等教育課程改為1學分 另1學分開生命教育課程 經費計575*1*18=\$10,350元		\$10,350	本校鐘點費計之(兩學期各以2鐘點/週計算)。
	3-2強化校園教職員工對校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力。	強化校園教職員工對校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力，辦理「職員工性別平等相關研習」，1場次。	107.09-108.06	人事室	\$3,200	已於108年6月12日辦理乙場次。		\$3,261	本校鐘點費2小時計之
	3-3辦理性別平等相關活動，提升全校師生對性別議題的重視與了解。宣導親密關係暴力及防治宣導工作	輔導「春暉社」，賡續辦理愛滋防治宣導活動2場。	107.09-108.06	學務處生輔組	\$40,000	107年10月31日辦理愛滋暨藥物濫用防治宣導講座，計63人參與。 (\$27,639)	108年3月13日辦理愛滋暨藥物濫用防治宣導講座，計57人參與。 (\$14,961)	\$42,600	學輔專款。
		針對日間部學生辦理性別平等相關研習、影展、情感教育宣導活動及性騷擾、性侵害及性霸凌防治宣導活動、性教育宣導。	107.09-108.06	學務處學輔中心	\$20,000	1. 107年12月11日辦理「以性騷擾為中心」性別平等防治講座，共有50位師生於N313教室參加。 2. 辦理2場次的性別平等班級輔導，於S308教室(珠寶-A)、S209(休閒-A)教室辦理，共28人參加。 經費執行\$15,966	1. 108年6月19日辦理性平宣導-測驗拿好康活動，共有50位學生於S308參與。 經費執行\$3,274元。	\$19,240	學輔專款

四、安全學習空間	辦理社區或中小學性別平等教育宣導活動一場。	107.09-108.06	學務處	\$40,000	生輔組輔導春暉社於107年11月29日至西寶國小辦理新世代反毒策略拒毒萌芽帶動中小學活動及性別平等教育宣導，計59人參與。		\$50,617	學輔專款。	
	規劃並辦理進修部有關性別平等教育相關講座活動一學年一場次。	107.09-108.06	進修部	\$13,000	107/12/05辦理第一場次，共師9人、生114人參與 \$13,000	108/05/12辦理第二場次，共師5人、生94人參與 \$11,461	\$24,461	學生事務與輔導補助款與學校配合款共同支應	
四、安全學習空間	4-1 維護校園整體安全。	107.9-108.8	總務處 營繕暨環安組	無	配合生輔組於107/9/11辦理防災演練時進行校園空間安全檢視說明		\$0	依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第五條：學校應定期舉行校園空間安全檢視說明會。	
	檢討校園走廊照明，進行LED更換改善。	107.9-108.8	總務處 營繕暨環安組	\$50,000	已將工學館及管理館走廊照明，全面更換LED設備		\$50,000	總務處行政維護費	
	4-2 建置無性別偏見與安全之校園空間與設備。	維護校區現有監視系統設備，確保功能正常運作，以落實校園安全管理。	107.9-108.8	總務處 營繕暨環安組	\$50,000	定期檢查維護監視系統設備	定期檢查維護監視系統設備	\$0	總務處行政維護費
		緊急壓扣系統維護。	107.9-108.8	總務處 營繕暨環安組	\$50,000	定期檢查系統是否正常運作	定期檢查系統是否正常運作	\$0	總務處行政維護費
		學期前進行重點場所安全檢查及定期執行實驗室安全巡檢。	107.9-108.8	總務處 營繕暨環安組	無	108年8月巡檢各實驗室/實習場所		\$0	
五、校園性平	5-1 提升學校處理校園性別事件之處理能力及對校外內相關資源之整合。	宣導周知教職員工生性騷擾、性侵害或性霸凌申訴案件之窗口。	107.9-108.8	學務處 生輔組	無	1. 107年9月12日運用期初導師會議宣導性別事件受理窗口。 2. 107年9月17日運用新生入學輔導、9月19日幹部訓練時機宣導性別事件申訴之窗口。	1. 108年2月20日運用期初導師會議宣導性別事件受理窗口。 2. 108年2月27日幹部訓練時機宣導性別事件申訴之窗口。	\$0	
		受理並調查處理師生重大違反性別平等(性侵害、性騷擾、或性霸凌)事件。	107.9-108.8	性平會	無	107-2學期無接報案件		\$0	
		建立跨處室之聯繫及合作機制，以保護處理人員之人身安全及工作權益。	107.9-108.8	性平會	無	本校建立跨處室之聯繫及合作機制，申訴窗口為生輔組，行政聯繫窗口為本校性平會，輔導單位為本校學輔中心。		\$0	
		聘請學者專家協處理校園性侵害及性騷擾之性別事件調查。	107.9-108.8	性平會	\$6,000	107-1學期無接報案件	107-2學期無接報案件	\$0	性平會業務費(調查出席費)
5-2 維護當事雙方之相關權益，防治有關事件再次發生。	107.9-108.8	學務處 學輔中心	無	無	無	\$0			

1 事件 防治		每日配置警衛及校安人員，確實依規定執勤與巡察，遇危險立即處理並報告。	107.9-108.8	總務處 庶務組 校安中心	\$900,000	1. 每日校園巡查紀錄及異常狀況均填寫於簿冊。 2. 於行政會議報告各單位異常狀況及次數統計。 (107/8-12月\$360,415) (107/9-12月\$288,332)	1. 每日校園巡查紀錄及異常狀況均填寫於簿冊。 2. 於行政會議報告各單位異常狀況及次數統計。 (108/1-6月\$432,498)	\$720,830	1. 警衛委外保全公司每月服務費支付金額依當月服勤天數及時數計算。 2. 學校相關經費項下支應
	5-3建立性別平等相關處理人員之儲訓制度。	1. 建立性別平等相關處理人員之儲訓名單。 2. 鼓勵性平工作相關人員及委員，出席相關會議及研習活動。 3. 依據儲訓名單適切薦送教育部性別平等事件調查專業素養培訓，擴增具性平事件專業素養之專家學者人數。	107.9-108.8	性平會	\$13,800	1. 107年10月25日林祥璋助理參加107年度職場平權暨性騷擾防治研習會(無差旅支出) 2. 107年11月1日林祥璋助理參加107年度多元族群暨性別平等研討會(無差旅支出)	1. 107年11月26-27日林祥璋助理參加107年性平委員會運作傳承及座談會(性平研究訓練費支出\$2,414) 2. 107年12月7日林祥璋助理參加107年度大專校院性別平等教育研討會(性平研究訓練費支出\$2,760) 3. 108年4月24-26日林祥璋助理參加108年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓 4. 108年6月26-28日林祥璋助理參加108年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓(教補款支應)	\$5,174	性平會業務費 (研究訓練費)
合計					\$ 1,206,700			\$ 926,533	