

大漢學校財團法人大漢技術學院112學年度性平工作計畫經費概算表										
目標面向	工作項目	工作指標	具體辦理事項	執行期程	負責單位	經費概算	執行情況(第一學期)	執行情況(第二學期)	已執行經費	備註(經費來源)
壹、行政組織與運作	召開性別平等教育委員會及各分組會議	依法設置性別平等教育委員會。 每學期至少召開一次性別平等教育委員會會議，推動相關校園性別平等業務。	依法設置性別平等教育委員會。	112年8月-113年7月	性平會	\$0	校長於112年9月7日核定發聘性平委員。		\$0	
	學校性別平等教育委員會之經費與計畫執行	訂定性別平等教育委員會年度工作計畫書及預算。	訂定性別平等教育委員會年度工作計畫書及預算。	112年8月-113年7月	性平會	\$0	112年9月20日召開性平會議。	1. 113年3月20日召開第一次性平會議。 2. 113年5月29日召開第二次性平會議。 3. 113年7月3日召開第三次性平會議。	\$0	
		建立性平相關統計資料(行政主管、教職員及學生性別比例)	提供行政主管、教職員、日間部及進修部學生性別比例。	112年8月-113年7月	教務處 人事室	\$0	113年1月16日統計全校教職員及學生性別比例 教師：男22女 7 (76%:24%) 職員：男19女16 (54%:46%) 日間部學生：男 85女 53 (62%:38%) 進修部學生：男228女180 (56%:44%)	113年6月17日統計全校教職員及學生性別比例 教師：男20女 7 (74%:26%) 職員：男12女16 (43%:57%) 日間部學生：男 77女 48 (62%:38%) 進修部學生：男207女166 (55%:45%)	\$0	
	落實無性別歧視徵募機制	學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制。	學校招募新進員工及升遷機制皆以資格、能力為主要考慮因素，不涉及性別。	112年8月-113年7月	人事室	\$0	本校招募員工皆以資格能力為主，無關性別。		\$0	
		學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	在學校遴選考績、申訴評議、教師評審委員會時，會留意性別比例，以符合規定。	112年8月-113年7月	人事室 學輔中心	\$0	本校遴選考績、申訴評議、教師評審委員會委員時，均依性別比例規定辦理。		\$0	
貳、學習環境資源與教學	營造與建立校園安全、無性別歧視的校園環境	學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。	1. 生輔組本校獎懲規定並無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。 2. 教務處各招生管道之簡章訂定皆無針對某特定性別進行招生或已做明男女兼收，符合性別平等原則。	112年8月-113年7月	教務處 生輔組	\$0	1. 已查核無差別待遇之條文規定。 2. 本校無針對特定性別進行招生。		\$0	
		對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境。	提供因性別、性別特質、性別認同、性傾向之不同而遭遇不合理差別待遇之學生。可上網或是至學輔中心現場預約諮詢、諮詢的協助。	112年8月-113年7月	學輔中心	\$0	本校無因性別、性別特質、性別認同、性傾向之不同而遭遇不合理差別待遇之諮詢服務個案。		\$0	
		對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助。	提供懷孕學生上網或是至學輔中心現場預約諮詢、諮詢的協助。	112年8月-113年7月	學輔中心	\$0	112-1無個案須提供相關教育輔導服務。	112-2學期無懷孕學生接受諮詢協助。	\$0	
	校園安全空間、硬體設施檢視	定期舉行性別校園空間安全檢視說明會。	上、下學期各一場次。	112年8月-113年7月	總務處	\$3,000	113年1月24日辦理。	預計於113年7月10日辦理。	\$0	總務處業務費
		檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。	1. 配合環境清淨時機巡查，並適時管制維護。 2. 全校區域設施維護於必要時，另案檢討經費。 3. 維護校區現有監視系統設備，確保功能正常運作，以落實校園安全管理。	112年8月-113年7月	總務處	\$200,000	1. 每周派員巡查，檢視校園設備設施。 2. 112年12月15日增加校園監視系統設備，落實校園安全。	1. 每周派員巡查，檢視校園設備設施。 2. 113年度獎勵補助經費規劃新增校園監視系統，落實校園安全。	\$200,000	獎勵補助款資本門經費
		規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境。	1. 配合不定期巡查時機就現有性平等、監視、夜間照明、緊急呼救等系統或設施，適時維護與修繕。 2. 規劃哺乳室及婦女座位設施。	112年8月-113年7月	總務處	\$100,000	1. 每周派員巡查，檢視校園設備設施。 2. 112年11月22日增設婦女座位。 3. 112年12月5日增設校園哺乳室。	1. 每周派員巡查，檢視校園設備設施。 2. 113年度獎勵補助經費規劃新增校園夜間照明系統，落實校園安全。	\$100,000	獎勵補助款資本門經費
		學校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定(請註明應有數及現有數)。	本校男廁馬桶計67座、小便斗計115座；女廁所馬桶134座、無障礙廁所21間(不含工學館3F東側女廁、管理館3F北側男廁、南學館3F男女廁及學生宿舍地下室、後棟等暫封建物)，均依建築技術規則所定標準規劃設置。	112年8月-113年7月	總務處	\$30,000	校區廁所損壞零星修繕使用總務處業務費支出： 1. 土木館女廁蹲式馬桶維修、男廁更換小便斗沖水電磁閥 2. 管理館1樓男廁蹲式馬桶維修 3. 學生宿舍2樓女廁馬桶維修 4. 行政館男廁馬桶沖水器維修	校區廁所損壞零星修繕使用總務處業務費支出： 1. 土木館男廁沖水電磁閥更新維修 2. 管理館一樓無障礙廁所女廁沖水器更新維修	\$28,835	總務處業務費
	開設性別相關課程	廣開性別研究相關課程。	112-1學期開設性別平等教育課程(性別平等教育)1學分。日間部一班，進修部三系併班上課。	112年8月-113年7月	教務處 通識中心	\$20,700	112-1學期於日間部(休旅二A)、進修部合班(土環二A、企管二A、休旅二A)，共兩班。各開設1學分之性別平等教育課程，由林建福老師授課。	112-2學期未開設性別平等教育課程。	\$20,700	講師授課鐘點費。 575元*1學分*2班(日+進1)*18週=20,700
		辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇。	辦理全校性活動:1. 迎新活動2. 大漢好声音3. 師生運動會。	112年8月-113年7月	體衛組 課指組	\$130,000	1. 112年9月27日辦理迎新活動。(532,700) 2. 112年12月20日辦理大漢好声音。(81,333)		\$114,033	學輔款。
		對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容。	強化校園教職員工對性別平等議題的了解，辦理「教職員工性別平等相關研習」，2場次。	112年8月-113年7月	人事室	\$13,840	112年11月8日辦理性平講座，參與人數52人(\$8,793)。	預計於113年7月3日辦理性平講座50人(\$5,818)。	\$14,611	112-113年教輔款經常門經費
鼓勵教職員工生參與與推動、研究發展	鼓勵教師研發性別相關課程或學程。	以獎勵機制推動相關課程。	112年8月-113年7月	教務處	\$0	以行政簽獎勵方式，鼓勵教師研發性別相關課程。		\$0	以行政簽獎勵方式，鼓勵教師研發性別相關課程。	

	性別平等相關活動或課程	獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	鼓勵教職員工參加性別平等相關活動。	112年8月-113年7月	性平會	\$0	相關性平活動，公告於校內性平網頁。	\$0	以行政發獎勵方式	
參、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作	鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓	1.編列參與教育部或各大專院校辦理性別平等教育相關研討會之經費。 2.建立性別平等相關處理人員之儲訓名單。 3.依據儲訓名單適切薦送教育部性別平等事件調查專業素養培訓，擴增具	1.編列性平會專業經費(研究訓練費)。 2.依性平委員建立儲訓名單。	112年8月-113年7月	性平會	\$9,700	1.112年10月17-18日林佳欣助理參加全國大專院校性別平等教育委員會運作傳承及座談會。(\$1,180) 2.112年10月19-20日王世忠副性平會執行秘書參加全國大專院校性別平等教育委員會座談會。	113年5月23日邱天佑執行秘書參加大專院校校園性別事件防治準則法令說明會。(\$615)	\$1,795	性平會研究訓練費。
	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形	宣導周知教職員工生性騷擾、性侵害或性霸凌申訴案件之窗口。 建立跨處室之聯繫及合作機制，以保護處理人員之人身安全及工作權益。 受理並調查處理師生重大違反性別平等(性侵害、性騷擾、或性霸凌)事件。 聘請學者專家協助處理校園性侵害及性騷擾之性別事件調查。	於新生訓練、新生手冊、幹部座談、導師會議等時機宣導本校性平案件通報窗口於生輔組。 如有性平申訴案件，性平會為聯繫窗口，依案情聯繫各處室配合辦理。 依法規之程序辦理。 聘請專業調查人員及撰稿費。	112年8月-113年7月 112年8月-113年7月 112年8月-113年7月	生輔組 性平會 性平會 人事室 性平會	\$0 \$0 \$6,500	1.112年9月11日開部新生定向輔導 2.112年9月13日日間部及進修部班長座談暨幹部訓練。 3.112年9月16日假日班班長座談及幹部訓練。 本校建立跨處室之聯繫及合作機制，申訴窗口為生輔組，行政聯繫窗口為本校性平會，輔導單位為本校學輔中心。 112-1學年度無接報案件。 112-1學年度無接報案件。	1.113年3月7日日間部及進修部班長座談暨幹部訓練。 2.113年3月9日假日班班長座談及幹部訓練。	\$0 \$0 \$0	
	針對違反校園性別事件受害人之心裡輔導及加害人教育輔導。	當校園發生性別事件後，提供受害人心理輔導，並給予加害人教育輔導。		112年8月-113年7月	性平會 學輔中心	\$0	112-1無個案須提供相關教育輔導服務。	112-2學期輔導疑似校園性別事件一案。	\$0	由中心專業輔導人員執行。
	辦理校內性別平等或相關議題演講或活動	辦理性別平等主題系列活動(每學期至少辦一場活動)(同志、未婚懷孕防治、性騷擾與性別歧視、愛滋病防治、性別關係...等)、講座、團體輔導工作坊等活動。	1.性別平等講座(性騷擾與性侵害防治)1場次。(配合全國性平日於4/20左右舉辦) 2.性別平等教育班級輔導1場次。 3.校內學生實習前之職場性騷擾防治教育宣導,1場次。 預計112-2辦理校園慢性病防治-愛滋病防治一場次。	112年8月-113年7月 112年8月-113年7月	性平會 體衛組	\$21,000 \$18,000	112年11月29日、112年11月30日辦理性平講座-如何好好談戀愛，參與人數60人。(\$18,916) 預計112-2辦理。	113年6月20日辦理學生實習前之職場性騷擾防治教育宣導，參與人數17人。(\$0) 113年4月19日辦理愛滋病防治教育宣導，參與人數18人。(\$0)	\$18,916 \$0	1-3由學生事務與輔導工作經費支出。 3.配合研發處辦理實習前之職場注意事項宣導。 學輔款。
	辦理跨校性之性別平等教育相關工作	辦理跨校性之性別平等教育相關主題活動，協助鄰近高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作。	搭配社團活動至中小學堂等一場次。	112年8月-113年7月	性平會	\$0	113年1月23日與家扶辦理跨校性平宣導活動，參與人數100人。(\$0)		\$0	
肆、校園文化環境與社區推展	協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作	辦理社區或高級中等以下學校性別平等教育宣導活動。	搭配招生或社團至社區、高中堂等一場次。	112年8月-113年7月	性平會	\$0	112年9月20日搭配學生會社團活動至社區宣導性平，參與人數36人。(\$0)		\$0	
	學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物等進行性別平等教育之社會宣導	編製校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導文宣。 利用校內網站公告性別平等教育宣導相關資訊。	配合時事，每學年至少完成一篇與性侵害、性騷擾或性霸凌防治有關的宣導文章。 利用校內網站公告性別平等教育宣導相關資訊。	112年8月-113年7月 112年8月-113年7月	性平會 學輔中心	\$0 \$0	113年1月23日在學輔中心網頁公告尾牙申訴性騷案件相關新聞。 不定時於校內性平網站公告相關活動資訊。	113年6月18日於日間部與進修部班長社群公告性騷擾與性別平等教育新聞報導(懶人包)，希望藉此提升因應相關事件的知能。 https://www.ettoday.net/news/tag/%E6%80%A7%E9%9C%B8%E5%87%8C/ 1.113年3月8日於校內教職員群組公告「性平三法」宣導。 2.113年3月27日於校內日間部與進修部班長及校內教職員群組公告校園性平宣教。 3.113年4月24日於校內日間部與進修部班長及校內教職員群組公告國際丹寧日。	\$0 \$0	
	於新生入學手冊列入性平相關宣導。	於新生入學手冊列入性平相關宣導。		112年8月-113年7月	性平會	\$0	開學時於校內網站公告性平相關宣導。		\$0	
	合計						\$552,740		\$498,890	